

# PODMIENKY ČERPANIA REKREAČNÉHO POUKAZU

1. Rekreačný poukaz môže využiť zamestnanec alebo rodič zamestnanca výhradne na území Slovenskej republiky, pričom vo vybranom zariadení musí prenocovať minimálne dve noci a môže využiť stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou. Konkrétne prípady sú uvedené v odst. 1.1.-1.4.
  - 1.1 služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky
  - 1.2 pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území Slovenskej republiky
  - 1.3 ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území Slovenskej republiky, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby
  - 1.4 organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom
2. Rodičom zamestnanca sa rozumie jeho biologický rodič alebo osvojiteľ, nie partner biologického rodiča či osvojiteľa. Oprávnené výdaje rodiča zamestnanca je možné uplatniť, aj keď sa zamestnanec rekreácie nezúčastní.
3. Zamestnanec alebo rodič zamestnanca platí 45 % oprávnených nákladov = 225 EUR z maximálnej novej sumy na kalendárny rok (stanovené na 500 EUR).
4. Pokiaľ zamestnanec alebo rodič zamestnanca vynaloží na dovolenku menej ako 500 EUR, zamestnávateľ príspeje nižšou sumou ako 275 EUR, ktorá bude zodpovedať 55 %-tám z celkovej vynaloženej sumy. Tým sa zachová podiel medzi zamestnancom, resp. rodičom zamestnanca a zamestnávateľom.
5. U zamestnancov s kratším pracovným časom sa najvyššia suma príspevku zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.
6. Na príspevok majú nárok aj zamestnanci na materskej alebo rodičovskej dovolenke. Zamestnanci s dohodou o práci mimo pracovný pomer na príspevok nárok nemajú.
7. V prípade začiatku rekreačného pobytu koncom jedného kalendárneho roku, pričom pobyt trvá aj v nasledujúcom kalendárnom roku, sa tento pobyt započítava do roku prvého, t. j. rozhodným dátumom je dátum začiatku pobytu.
8. Zamestnanec alebo rodič zamestnanca môže vo všeobecnosti využiť poukaz pre rodinných príslušníkov:
  - 8.1 pre manžela/manželku zamestnanca alebo rodiča zamestnanca
  - 8.2 deti zamestnanca (aj na pobytové alebo denné prázdninové tábory/sem patria všetky školské prázdniny počas roka), podmienkou je, že musia byť študentami základnej školy alebo študentami 1. až 4. ročníka osemročného gymnázia. Medzi aktivity, na ktoré je možné použiť rekreačné poukazy patria:
    - 8.2.1 pobytové viacdenné tábory organizované rôznymi organizáciami, občianskymi združeniami, skautskými oddielmi, športovými klubmi
    - 8.2.2 denné tábory (ráno rodič odovzdá dieťa, večer po návrate z práce si dieťa vyzdvihne)
    - 8.2.3 lyžiarske kurzy organizované napríklad školou v termíne školských prázdnin
  - 8.3 pre druhu/družku zamestnanca alebo rodiča zamestnanca
  - 8.4 iné osoby, s ktorými žije zamestnanec v jednej domácnosti a účastní sa rekreácie so zamestnancom alebo rodičom zamestnanca

9. Zamestnanec alebo rodič zamestnanca si môže uplatniť rekreačný poukaz len u jedného zamestnávateľa s režimom oslobodenia od dane z príjmov zo závislej činnosti.
10. Rekreačný poukaz sa nezdaňuje ako príjem a jeho platnosť je jeden kalendárny rok, pričom je neprenosný. V prípade, že je zamestnanec vo výpovednej dobe, musí poukaz uplatniť (t.j. nastúpiť na pobyt) najneskôr v posledný deň trvania pracovného pomeru.

Tieto podmienky sú platné od 1. 1. 2025 a vzťahujú sa na užívateľov rekreačných poukazov vydaných spoločnosťou Benefit Management s.r.o., so sídlom Doudlebská 1699/5 140 00, Praha 4, Nusle.

### **Súvisiace zákony**

1. Zákona č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu § 27a  
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2010-91#f3712613>
2. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce § 152a  
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2001-311>
3. Zákona č. 595/2003 Zákon o dani z príjmov § 5, § 19 a § 52  
<https://www.zakonypreludi.sk/zz/2003-595>